



Bouwstenen voor de toekomst

Collegeprogramma 2022-2026

Bouwstenen voor de toekomst

Collegeprogramma 2022-2026



Bouwstenen

01	Onze identiteit is van belang	P. 4
02	Excellente dienstverlening	P. 6
03	Gelijke kansen	P. 8
04	Onderwijs als kansenmaker	P. 10
05	Duurzame samenleving	P. 12
06	Goed economisch klimaat	P. 14
07	Robuuste financiën	P. 16
08	Integrale veiligheid	P. 18
09	Krachtige samenleving	P. 20
10	Bereikbare dorpen	P. 22
	Bijlage financiële vertaling op hoofdlijnen	P. 24

Samen bouwen aan de toekomst, dat is het gezamenlijke vertrekpunt van de nieuwe coalitie. Met dit collegeprogramma laten we zien welke bouwstenen we inzetten op weg naar die toekomst. Onze ambities als college worden daarmee concreet: we kunnen aan de slag! Bij alles wat we doen hanteren we de uitgangspunten:

- onze inwoners, ondernemers en maatschappelijke partners zijn het vertrekpunt van ons handelen
- de duurzame en krachtige samenleving maken we samen
- we ontwikkelen een gemeente die blijft passen bij onze identiteit

Met lef doorontwikkelen

We hebben een aantal flinke uitdagingen waar we ons met energie voor inzetten. We willen die fijne samenleving blijven, waar het goed wonen en werken is en waar kwaliteit voor kwantiteit gaat. Een gemeente die ruimte biedt voor innovatie en creatie. We maken meer dan voorheen doorslaggevende keuzes met visie. Dat vraagt om inspiratie, kijken hoe het ook anders kan! Dat betekent niet alleen beheren, maar met lef doorontwikkelen. Daar gaan we voor.

Verstevigen vitale coalities

We willen de komende jaren daarom vitale coalities verstevigen en aangaan. Dat kunnen we niet alleen. Samen met inwoners, ondernemers en maatschappelijke organisaties, gaan we écht het verschil maken. Coalities die samen werken aan het behalen van maatschappelijke effecten. Als college zijn we daarin altijd proactief en verbindend, soms leidend maar vooral dienend en faciliterend. We zijn in ieder geval altijd helder over onze eigen rol.

Vertrouwen

We realiseren ons dat we voor onze inwoners één gemeente zijn. We hebben als gemeente vertrouwen terug te winnen, dat blijkt wel uit de

lage opkomst bij de gemeenteraadsverkiezingen. Daarin hebben we samen met de gemeenteraad en de gemeentelijke organisatie de komende periode stappen te zetten, vanuit een gezamenlijk te maken bestuursfilosofie, en daaruit volgend de managementfilosofie. Vanuit de kernwaarden van onze gemeentelijke organisatie: 'Verbinding, Vernieuwing, Vakmanschap en Vertrouwen'.

Strategische raadsagenda

De gemeenteraad heeft besloten een 'strategische raadsagenda' vast te stellen voor de periode 2022-2026. Vanuit het college dragen wij van harte bij aan de strategische raadsagenda. Wij starten vanuit onze ambities met dit collegeprogramma. Van ons mag verwacht worden dat wij, zodra de strategische raadsagenda definitief is, heldere opdrachten van de raad vertalen naar een plan van aanpak, dat landt in de uitwerking van dit programma.

Excellente dienstverlening en bestuurlijke vernieuwing

Excellente dienstverlening is een van de grotere thema's, waar zowel gemeenteraad, college als onze organisatie forse slagen op willen maken. Het coalitieakkoord ademt deze beweging. In dit collegeprogramma is excellente dienstverlening dan wel opgenomen als thema,

maar we benadrukken dat dit in elk thema van ons programma verweven zit. Het is namelijk de manier waarop we werken, hoe we de dingen doen. Hetzelfde geldt voor bestuurlijke vernieuwing. Ook een onderwerp waar gemeenteraad, college en onze organisatie mee aan de slag zijn. Met als doel de democratie te versterken en vertrouwen terug te winnen.

Prioriteiten

Dit collegeprogramma is onze belofte richting de samenleving: hier gaan we de komende vier jaar voor. Tegelijkertijd hebben we geleerd uit het verleden dat er altijd onvoorspelbaarheden zijn. We werden de afgelopen jaren als samenleving en gemeente geconfronteerd met grote – soms plotselinge – ontwikkelingen. Denk aan Corona en de oorlog in Oekraïne, maar ook ontwikkelingen zoals de kindertoeslagenaffaire. Die kunnen in 'het hier en nu' zo'n grote urgentie hebben, waardoor ons dagelijkse werk moet worden neergelegd om de samenleving goed te kunnen bedienen. De kans is aanwezig dat ons ook in de komende vier jaar zaken overkomen, waar we op dat moment in te handelen hebben. Dat kan betekenen dat we prioriteiten moeten stellen en dat we misschien (tijdelijk) ambities moeten bijstellen. We communiceren daar tijdig en transparant over, los van de 'midden-termijn terugblik'.

Versterken van fundament

Naast dit collegeprogramma ligt er nog een opgave voor onze gemeentelijke organisatie, namelijk het versterken van het fundament. Juist doordat we geconfronteerd zijn met grote ontwikkelingen, zien we in dat we in het dagelijks werk ook nog niet op sterkte zijn. De slagkracht en het strategisch vermogen om wendbaar te zijn in deze wereld vol met complexe opgaven, ontbreekt nu nog. De huidige

arbeidsmarkt maakt het moeilijk om de vele vacatures in te vullen. We hebben ambities, maar realiseren ons dat het fundament daar stevig genoeg voor moet zijn.

Financiële positie

De gemeente Dronten heeft een gezonde financiële uitgangspositie en tegelijkertijd staat het structurele meerjarenbeeld onder druk. Binnen de collegeperiode maken we realistische keuzes voor de uitvoering van onze ambities, gelet op de budgettaire ruimte en capaciteit die er is voor nieuwe beleidsontwikkelingen. De financiële vertaling van de ambities van het collegeprogramma wordt concreet bij het opstellen van de 'Kadernota 2024' en de uitwerking daarvan in de 'Begroting 2024'. In de bijlage van dit collegeprogramma leest u de financiële vertaling op hoofdlijnen.

In de volgende hoofdstukken zijn de bouwstenen uitgewerkt in thema's per hoofdstuk. In elk hoofdstuk lichten we een van de thema's toe. Daarbij vertellen we wat we de komende vier jaar gaan doen om resultaten te boeken en wanneer we dat doen.

Wij vertrouwen op een mooie samenwerking met u, uw organisatie of uw onderneming.

Op weg naar de toekomst!



College van burgemeester en wethouders
Gemeente Dronten, 20 september 2022

Onze identiteit is van belang

De identiteit van de gemeente Dronten is voor ons belangrijk. Onze cultuur en lokale geschiedenis, maar ook ons groen en natuur en de verbinding tussen landbouw, onze dorpen en onze dorpsbossen. We sluiten aan bij wat nodig is om Biddinghuizen, Dronten en Swifterbant en omgeving mooier te maken.

01

"Ik weet waar ik aan toe ben en herken mijn inbreng in de gemeentelijke visie."

Wonen en leven

De woningbouwopgave - ook die op basis van de huidige Woonvisie en de daar nu al uit voortvloeiende behoefte aan nieuwe woningbouwlocaties - is urgent. De gemeente Dronten heeft de ambitie uitgesproken om - onder voorwaarden - te willen groeien. Allereerst om voor onze inwoners de kwalitatieve waarden en voorzieningen in de gemeente Dronten in stand te houden en te versterken. Daarnaast om zo een bijdrage te leveren aan het oplossen van de woningnood in Nederland. Eerste kwartaal 2023 besluit de raad daarom over de groeiambitie: 'Welk Dronten willen we zijn en wat voor groei past daarbij?' Dit is de komende vier jaar een van de grootste thema's waar we gezamenlijk voor staan, en mee aan de slag gaan. De groeiambitie loopt vooruit op het opstellen van de integrale visie die voor 2024 op de agenda staat. Voor het participatieproces van 'Dronten Ontwikkelt' zetten we stevig in op zowel brede betrokkenheid maar ook eigenaarschap van Drontenaren. Een andere vernieuwing is het werken aan doorlopende inwonersparticipatie en innovatieve werkvormen. Op deze manier willen we nog meer handen en voeten geven aan partnerschap en zoveel mogelijk inwoners van de gemeente Dronten de kans te geven om invloed uit te oefenen, maar ook verantwoordelijkheid te nemen.

Doorbouwen

Continuïteit in de bouwstroom is essentieel. Wij stellen een 'Actieplan Doorbouwen' op (2023) waarin we aangeven welke mogelijkheden wij zien om op korte termijn de bouwproductie te versnellen. In Dronten

kijken we dan met name naar het Hanzekwartier, in Biddinghuizen naar De Graafschap en in Swifterbant naar Swifterbant-Zuid. Naast woningen voor reguliere doelgroepen, zetten we in op extra aanbod voor starters en senioren. Ook creëren we goede randvoorwaarden voor het realiseren van meer huisvestingsmogelijkheden voor studenten en arbeidsmigranten. Het behoud van de leefbaarheid in de bestaande wijken heeft onze aandacht. Waar zaken niet goed gaan zoeken we in gezamenlijkheid naar passende oplossingen om de leefbaarheid voor een ieder op peil te houden.

Opgave betaalbare sociale huurwoningen

Er ligt een opgave met betrekking tot het realiseren van betaalbare sociale huurwoningen. Hierover maken we nieuwe prestatieafspraken met OFW (eind 2022). Ook onderzoeken we samen met OFW de gewenste (toekomstige) minimale omvang van de sociale huuroorraad (kernvoorraad).

Woningen voor ouderen en mensen met een zorgvraag

Wij spannen ons in voor voldoende en geschikte woningen voor ouderen en mensen met een (toekomstige) zorgvraag, zoals verstandelijk beperkten, uitstroom beschermd wonen en maatschappelijke opvang en jeugdigen. In het vastgestelde onderzoek 'Wonen met zorg' (januari 2022) zijn de behoeften voor deze doelgroepen in kaart gebracht. In het vierde kwartaal van 2022 werken wij deze resultaten en aanbevelingen verder uit.

Woonvisie

We stellen een 'Woonvisie' op (2023). Daarin betrekken we de evaluatie van de huidige Woonvisie, de uitkomsten van de komende groei-discussie en werken we verder uit wat de toekomstige samenstelling en woninguraag van de bevolking (aantal inwoners, type huishoudens, leeftijdsopbouw etc.) betekent voor de woningbouwprogrammering.

Uitvoeren actiepunten betaalbare woningen

We voeren de actiepunten uit het in april 2022 vastgestelde 'Actieplan Vergroten aanbod betaalbare woningen voor koopstarters' uit.

Uitvoeringsagenda transitievisie Nieuwe Warmte

Het is belangrijk dat de woningvoorraad van Dronten betaalbaar blijft. Dit heeft meerdere aspecten. De transitie naar gasloos wonen en het verduurzamen van de voorraad zijn hier belangrijke aspecten in. Hiervoor is in 2022 de 'Transitievisie Nieuwe Warmte' vastgesteld. Wij hebben hierin een stimulerende en faciliterende rol en willen inwoners en ondernemers prikkelen om hierover na te denken. In 2022 stellen we hiertoe een 'Uitvoeringsagenda voor de Transitievisie Nieuwe Warmte' op.

Omgevingswet en integrale visie

De Omgevingswet vervangt de klassieke ruimtelijke ordening voor een meer integrale benadering van de fysieke leefomgeving. Dit gaat veel verandering betekenen voor wet- en regelgeving en de procedures en werkwijzen. Deze raadsperiode zetten wij de benodigde

invoeringsstappen en leveren de bijbehorende producten op. Zo eist de Omgevingswet van gemeenten uiterlijk eind 2024 te beschikken over een 'Visie op de fysieke leefomgeving'. Als Dronten hebben we gekozen voor een integrale visie (toekomstvisie) waarbinnen ook het sociaal domein wordt betrokken. Deze leveren we uiterlijk eind 2024 op.

Pilot Gebiedsregie

Bij opgavegericht werken is niet de regel leidend, maar de vraag uit de samenleving. Daar zetten we ons voor in. Als we weten wat er buiten speelt, kunnen we er ook op inspelen. Daarom geven we in 2022 en 2023 uitvoering aan de 'Pilot Gebiedsregie' in de dorpen Biddinghuizen en Swifterbant. Als de pilot slaagt willen we in 2024 gebiedsregie uitrollen over alle wijken en buurten van Dronten.

Uitwerking Dorpsvisie

In 2023 werken we aan de nadere uitwerking van de Dorpsvisie Swifterbant in relatie tot de ontwikkeling van de integrale visie.

02



"De gemeente doet er alles aan om mij te begrijpen en verder te helpen."

Excellente dienstverlening

Door excellente dienstverlening voelen inwoners en ondernemers zich gezien, gehoord en begrepen. Wij sturen op excellente, en vooral betrokken dienstverlening, of het nu om inwoners gaat, vrijwilligers, (agrarische) ondernemers of onze interne collegiale dienstverlening. Zoals eerder beschreven benadrukken we dat excellente dienstverlening in elk thema in dit collegeprogramma verweven zit. Het is namelijk de manier waarop we werken, en hoe we de dingen doen.

Definiëren excellente dienstverlening

Om vooruitgang te kunnen boeken, moet je weten waar je staat. We hebben allemaal beelden bij wat excellente dienstverlening betekent. Om excellente dienstverlening te kunnen leveren, is het belangrijk om met elkaar een eenduidige definitie te hebben, zodat we daar indicatoren aan kunnen hangen en meetbaar maken of we vooruitgang boeken (2022). Dit gaat om zowel excellente externe als interne dienstverlening.

Nulmeting eerste- en tweedelijns dienstverlening

Bij dienstverlening wordt al gauw naar kanalen zoals het Klantcontactcentrum (KCC) en onze website gekeken. Maar dienstverlening gaat ook over houding en gedrag en is dus van ons allemaal. Juist de tweedelijns dienstverlening – de dienstverlening die wij bieden aan onze inwoners, ondernemers, maatschappelijke organisaties en andere stakeholders – is belangrijk in de ervaring die de samenleving met de gemeentelijke organisatie heeft. Daarom starten we – na het definiëren van excellente dienstverlening – met een nulmeting voor de eerstelijns en tweedelijns dienstverlening (start 2022). Met de aanbevelingen gaan we vervolgens aan de slag (2023, 2024).

Eén loket

Voor inwoners, ondernemers of organisaties maakt het niet uit via welk kanaal er contact gezocht wordt met de gemeente. De inwoner wordt op dezelfde manier geholpen en krijgt hetzelfde antwoord. Ook hier geldt: we hebben er allemaal beelden bij en daarom is het belangrijk om een gedeeld besef te krijgen. Daarom gaan we de één loket-gedachte met organisatie en samenleving verder onderzoeken: wat verstaan we eronder? Welke beelden zijn er en hoe komen we tot een gedragen één loket gedachte waar onze inwoners, ondernemers en organisaties het beste mee geholpen zijn, in navolging op de gedragen definitie van excellente dienstverlening? Ook willen we intern naar een 'één loket-gedachte', waarbij inzichtelijk is bij wie we waarvoor terecht kunnen (2022/2023). Zie voor ondernemers en excellente dienstverlening ook hoofdstuk 6, 'Goed economisch klimaat'.

Klik, bel, kom

Zoals eerder benoemd: voor de inwoner, ondernemer of organisatie maakt het niet uit via welk kanaal er contact gezocht wordt met de gemeente. De inwoner wil op dezelfde manier bediend worden op

kanalen naar keuze. Wij hanteren de kanalen langskomen, bellen, online. Deze kanalen houden we, ondanks de digitalisering onverminderd open.

Communicatie

De inwoner, ondernemer of organisatie wordt behandeld op de manier zoals we zelf ook behandeld willen worden. We kijken naar wat kan en wat helpt. Communicatie vanuit de gemeente Dronten wordt begrepen door onze inwoners. Alle communicatie is in begrijpelijke taal, zowel geschreven als gesproken. Daarnaast worden inwoners betrokken bij beleid en uitvoering door middel van 'het stappenplan inwonersparticipatie', klantpanels en dronten.ikpraatmee.nl. Het plan 'Duidelijk Dronten' wordt hiertoe in 2022 opgeleverd. Er wordt ingezet op het online team, een speciaal team dat zorgdraagt voor gerichtere kanaalsturing. Zij houden zich bezig met optimaliseren van digitale toegankelijkheid maar ook met innovatie op online klantteurendheid, en de digitale dialoog met de samenleving (2023).

Uitbreiding persoonlijke internetpagina (PIP – MijnDronten)

Door een uitbreiding op de persoonlijke internetpagina kunnen inwoners en ondernemers op een veilige manier hun gegevens en lopende zaken inzien. Zij houden hierbij ook meer zelf regie. Het PIP wordt vanaf 2022 gefaseerd uitgerold.

Optimaliseren eenduidigheid in systemen

De interne processen worden geoptimaliseerd en zoveel mogelijk geautomatiseerd. Vooral waar repeterende handelingen worden verricht. In de afgelopen jaren zijn er in de gemeente veel systemen aangeschaft. Er wordt continu kritisch gekeken naar de toegevoegde waarde van de huidige systemen om daarop vervolgens weloverwogen keuzes te maken. Het is belangrijk dat medewerkers voelen en weten wat onze inwoners ervaren in contact met de gemeente. Daarom worden teams meegenomen op een dienstverleningsreis: ze doorlopen het gemeentelijk contact vanuit het perspectief van een inwoner (2022/2023), zodat onze inwoners met die kennis optimaler bediend kunnen.

Datagedreven werken

Om meer doelgericht, volledig en adequaat beslissingen te nemen op alle niveaus is datagedreven werken noodzakelijk om:

- de groeiende hoeveelheid data adequaat te verwerken
- aan de hogere verwachting van inwoners te voldoen
- aan de veranderde wetgeving te voldoen zoals de privacy-wetgeving
- informatie uitwisselen tussen partners binnen en buiten

Om echt aan de slag te kunnen gaan met datagedreven werken trekken we strategisch denkrumog aan om te inventariseren wat we als Dronten nodig hebben. Vervolgens zetten we in op datagedreven werken als basisinstrument.

We willen weten wat er buiten speelt

Bij opgavegericht werken is niet de regel leidend, maar de vraag uit de samenleving. Daar zet zowel bestuur, gemeenteraad als organisatie zich voor in. Als we weten wat er buiten speelt, kunnen we er ook op inspelen. Daarom starten we met de 'Pilot Gebiedsregie' (2022, zie ook hoofdstuk 1). Vanuit het kompas van de organisatie: 'Dronten op Koers' (DoK '22) zetten we in op integraliteit, onder andere door het collectief sturen vanuit het managementteam van de organisatie (2022) en de managementfilosofie (2022), die volgt op de besturingsfilosofie. Daarnaast gaan we intensiever met jongeren in gesprek en betrekken hen waar dat kan en nodig is.

Klaar voor de toekomst

De gemeentelijke organisatie groeit mee met de gemeente. We richten ons op de opgaven van vandaag en van de toekomst. Om daarop voorbereid te zijn, beginnen wij nu al met het bouwen aan de organisatie van die toekomst. Niet alleen in omvang, maar vooral ook getraind op de opgaven waar we voor (komen te) staan. We trekken een programmamanager aan die een vertaling maakt van denken naar opgavegericht en programmatisch doen om klaar te staan als organisatie van de toekomst (2022).

Onze inwoners zijn vertrekpunt van ons handelen

Met de gemeenteraad willen we graag werken aan een besturingsfilosofie, met afspraken over hoe we kijken naar onze rollen, wensen en verwachtingen over onderlinge samenwerking. Over hoe we ons opstellen naar elkaar en de samenleving, zodat we vanuit gezamenlijke uitgangspunten telkens het beste kunnen doen voor en met de samenleving. Vanuit onze organisatie wordt waarde toegevoegd aan de besturingsfilosofie door:

- intensiveren samenwerking gemeentesecretaris, burgemeester en griffier (start 2022)
- vertaling naar managementfilosofie (start 2022)
- 'Dronten op Koers', 'DoK '22' (2022); opvolgen aanbevolen actiepunten, zoals opgavegericht werken en opdrachtgever/opdrachtnemerschap (start 2022)
- 'Leergang Bestuurlijk adviseren' (start 2022)

Met de ingezette acties dragen we direct bij aan bestuurlijke vernieuwing en hebben we in 2026 mooie inspirerende voorbeelden van bestuurlijke vernieuwing, die andere gemeenten bij ons komen ophalen.

03



Gelijke kansen

Wij zijn een inclusieve samenleving en zetten ons daarvoor in. Wij staan naast onze inwoners. Vanuit een proactieve houding kiezen wij voor een actief armoedebeleid.

Drontense visie op inclusie

We bepalen onze visie op inclusie in de gemeente Dronten vanuit maatschappelijke ambitie. Waar staat de Drontense samenleving idealiter als het gaat om een inclusieve samenleving? Maar ook: waar staan we zelf als gemeentelijke organisatie als werkgever en waar willen we staan als het gaat om inclusie vanuit onze voorlevende rol. Van daaruit komen we tot activiteiten die bijdragen aan de gestelde doelen om het gewenste effect te bereiken. We hebben hier een eerste aanzet toe gedaan met de samenleving en bouwen hierop verder (2022-2026).

Opvang vluchtelingen en asielzoekers

Dronten is sociaal en inclusief. Dat hebben we gezien tijdens de coronapandemie en dat zien we nu onder andere bij de opvang van vluchtelingen uit Oekraïne. Als het gaat om de opvang van vluchtelingen en asielzoekers willen wij in Dronten de komende jaren daar onze verantwoordelijkheid voor nemen. Niet alleen voor de opvang maar ook voor het leggen van een goede basis in vaardigheden om hier een goed en zeker bestaan op te kunnen bouwen.

Manifest MeerSamen

Ouderen hebben onze speciale aandacht. De vergrijzing neemt de komende jaren verder toe en dat vraagt iets van de samenleving: meer naar elkaar omkijken, iets voor een ander doen, een groter beroep op mantelzorgers. We zien al dat de druk op de mantelzorgers toeneemt. Het is belangrijk om vanuit vitale coalities een goed aanbod te creëren waar mantelzorgers gebruik van kunnen maken zodat zij zich ondersteund voelen en minder belast worden. Dit sluit aan bij het manifest van stichting MeerSamen.

Wooncoach

Tien kandidaten worden begeleid om zelfstandig te gaan wonen. Het gaat om mensen die in een situatie zitten van beschermd wonen, 'bankhopen' of in de maatschappelijke opvang zitten. Niet iedereen lukt het om direct zelfstandig ergens te gaan wonen. De 'wooncoach' begeleidt een bewoner daarbij. Op financieel gebied, om geldzaken weer op orde te krijgen, maar ook op sociaal gebied. Het is belangrijk dat de deelnemers die begeleid worden, de regie over hun leven weer kunnen oppakken. De 'wooncoach' is daarbij een steuntje in de rug (2022-2026).

Schuldenvrij Nederland

We committeren ons eraan (2022) om één van de acht door 'SchuldenLabNL' geselecteerde schuldhulpmethoden te implementeren (2023-2026). Het krijgen van schulden komt lang niet altijd door het uitgavenpatroon. Zo moeten steeds meer mensen rondkomen van een minimuminkomen, zijn uitgaven fors toegenomen door bijvoorbeeld gestegen huren en brengen ingrijpende gebeurtenissen als werkloosheid of een echtscheiding mensen ongewild in de problemen. Vaak raken mensen door schulden in een isolement, met weer nieuwe problemen tot gevolg. Het 'Schuldenlab' is bedoeld om deze vicieuze cirkel te doorbreken, met andere ogen naar schuldhulp te kijken en te werken aan een schuldenvrij Dronten.

Actief armoedebeleid en bestrijden armoede

We doen onderzoek naar de mogelijkheid om de uitkeringsnorm voor de bijzondere bijstand en de toegankelijkheidsbijdrage naar 120 % te brengen (2022). We willen voorkomen dat mensen in de schulden komen.

Bijvoorbeeld door hoge energiekosten en woonlasten. Dat blijven we doen door vroegsignalering en preventie (2022-2026). We zetten in op het voorkomen van energiearmoede met behulp van besparingsadviezen en verduurzamingsmaatregelen (zie ook hoofdstuk 5, 'Duurzame samenleving'). Het bestrijden van armoede pakken wij op. Wanneer het knelt, leveren wij maatwerk waar het nodig is, het liefst met maatschappelijke initiatiefnemers. De rechterlijke macht kunnen wij ook inzetten als vroegsignalering voor schulden door middel van de schuldenregisseur van de sector kanton of de Nederlandse Schuldhulprouwe. Hierin zoeken we ook de samenwerking met het Energieloket en het OFW (2022-2026). Wij vinden het belangrijk om aan de voorkant actief te investeren om armoede te voorkomen. Zo houden we de kosten op de langere termijn voor onze inwoners ook lager.

Inburgeringsbeleid statushouders

Statushouders doen zo snel mogelijk mee in onze samenleving. Dit wordt bevorderd door middel van de drie pijlers: inburgeren, integreren en participeren (2021-2025). Statushouders starten zo snel mogelijk met de inburgering door het leren van de Nederlandse taal, participeren door te werken (naar vermogen) en integreren door zich bijvoorbeeld aan te sluiten bij een sportvereniging. Zo voorkomen we dat statushouders terecht komen in een sociaal isolement en bevorderen we de zelfredzaamheid. Statushouders krijgen hierbij begeleiding van de gemeente en verschillende partners. Zo benutten we de kansen die de nieuwe Wet Inburgering biedt.

Gestapelde opgaven

We zien dat (ook in het sociaal domein) de opgaven zich stapelen. De gebeurtenissen en ontwikkelingen volgen zich wereldwijd in razend-snel tempo op (Corona, Oekraïne, klimaatcrisis, energiearmoede), waardoor we wendbaar moeten zijn om ook onze (nieuwe) inwoners goed te kunnen blijven bedienen en adequaat in te kunnen blijven spelen op deze gebeurtenissen. De gestapelde opgaven leiden er daarnaast toe dat we ook oog moeten hebben voor de effecten op inwoners die tot nog toe niet in beeld waren. Omdat ze voorheen altijd prima in staat zijn geweest om in hun eigen levensonderhoud te voorzien. We trekken extra personeel aan om deze gestapelde opgaven goed te kunnen leiden (2022).

“Door de extra aandacht die ik krijg voor de lastige vakken en al te mogen kijken bij lokale ondernemers, is de stap naar een toffe baan niet meer zo groot.”



Onderwijs als kansmaker

We zorgen voor een kansrijke dag voor ieder kind. In samenwerking met partners rondom het kind werken we aan het vergroten van kansengelijkheid. In het onderwijs zetten wij het kind centraal. Om dit te realiseren ontwikkelen we samen met de voorschoolse voorzieningen, onderwijs, zorg, maatschappelijke partners én ouders een gezamenlijke visie op onderwijs als kansmaker. Dit doen we in aansluiting op wat we al doen. Deze gezamenlijke visie vertalen we naar beleid en uitvoering.

Vergroten kansengelijkheid

Kinderen met dezelfde talenten hebben recht op dezelfde kansen. Ieder kind moet zich volledig kunnen ontwikkelen. Om dit te realiseren verbreden we het lokaal onderwijsachterstandenbeleid. In Dronten organiseren we al Voor- en Vroegschoolse Educatie om peuters met een mogelijke (taal)achterstand beter voor te bereiden op de basisschool en ervoor te zorgen dat kleuters zonder achterstand in groep 3 beginnen. Onderwijsachterstandenbeleid is echter méér dan dit, daarom verbreden we het beleid en zetten we ook in op taalondersteuning voor kinderen in het basisonderwijs om kansengelijkheid te vergroten.

Optimale ontwikkeling

Alle kinderen in de gemeente Dronten krijgen de kans om zich optimaal te ontwikkelen. De achtergrond van het kind, het opleidingsniveau van ouders of hun financiële situatie mogen geen invloed hebben op de schoolprestaties van een kind. We realiseren daarom per wijk of dorp een integrale voorziening voor opvang, onderwijs, zorg en welzijn voor ieder kind. Op elk scholeneiland wordt intensief samengewerkt: de voorschoolse en de buitenschoolse opvang, de peuterspeelzaalvoorzieningen, de scholen voor primair onderwijs en het speciaal basisonderwijs: thuisnabij onderwijs in de wijk. Het volgen van onderwijs en behalen van een startkwalificatie is van belang voor de toekomst van een jongere. Met het behalen van een startkwalificatie hebben jongeren meer kans op de arbeidsmarkt en staan zij sterker in de samenleving. Samen met het onderwijs en andere partners zetten we ons daarom in om voortijdig schoolverlaten te voorkomen. Hierbij kijken we altijd naar de meest passende plek voor de jongere, dit kan zowel school of werk zijn. Een goede aansluiting met de arbeidsmarkt is hierin onmisbaar.

Centrum van agro & foodsector: versterken onderwijs en ondernemers

De gemeente Dronten wil het centrum zijn van de agro- en foodsector, waar studenten van Warmonderhof en Aeres Hogeschool ruimte voelen en onderwijs en ondernemers elkaar versterken. We stellen een 'update van de gebiedsvisie Van Eiland naar Wijland' vast (start 2023). Samen met Aeres hogeschool nemen we de regie om met alle gebiedspartners, ondernemers, onderzoekers en overheden draagvlak te organiseren

voor een hoge ambitie en benoemen we concrete experimenten en bijbehorende nieuwe vitale coalities voor dit gebied. Hierdoor ontstaat een hoogwaardige en aantrekkelijke campusomgeving voor studenten, start-ups en ondernemers uit de agro & foodsector. We verbinden en betrekken Aeres Hogeschool en Warmonderhof actief bij processen en projecten in de gemeente Dronten. Hierdoor vergroten we de kans dat bewoners, ondernemers, onderzoekers en ambtenaren van elkaar leren en nieuwe innovaties ontwikkelen (2022).

Toekomstgerichte schoolgebouwen

Kinderen in Dronten kunnen zich kansrijk ontwikkelen. Door toegankelijk onderwijs, waarbij een vloeiende overgang is tussen onderwijs en kinderopvang. Onderwijs maakt onderdeel uit van de buurt en biedt ruimte aan een natuurlijke speelomgeving en sport. We werken aan dit doel met een integrale visie en werken hierbij samen met zorg- en welzijnsorganisatie(s). Hiervoor maken we een integraal kindcentrum. Goed onderwijs kan alleen in moderne, toekomstgerichte gebouwen waar ook nieuwe vormen van onderwijs mogelijk zijn. Er is wat te kiezen voor ouders die een school zoeken met hun ideeën over onderwijs en opvoeding. Op korte termijn (2022-2023) ondernemen we hiertoe de volgende acties:

- we stellen het Integraal huisvestingsplan vast
- we vervolgen de ontwikkeling van het Kindcentrum, de ontwikkeling van VO scholen en de bouw van de Praktijkschool (OFW en Almere college)
- we starten met het project Frisse scholen (verbeteren luchtkwaliteit)
- we doen onderzoek naar de capaciteit van sportaccommodaties

Bij de uitwerking van de bouwplannen voor het onderwijs in de woonkern Dronten houden we adequaat rekening met de ontwikkeling van de gebiedsvisies voor het centrum, en oost en west Dronten. Er wordt onderzoek gedaan naar een passende en toekomstgerichte constructie wat betreft eigendom en beheer van De Meerpaal in Dronten en het Educatief Centrum in Biddinghuizen. Op de langere termijn (2024 en verder) zetten we ons in om het integraal huisvestingsplan uit te voeren. Daarnaast voeren we de maatregelen maatschappelijk vastgoed richting klimaatdoelstellingen uit.



Duurzame samenleving

De omslag naar een duurzame samenleving staat hoog op de agenda. Hiervoor heeft de gemeente een regisserende, aanjagende en stimulerende rol. Iedereen doet actief mee in de samenleving. Niemand valt door deze omslag buiten de boot. Als gemeente houden wij de regie en ontwikkelen wij beleid op het thema klimaat, energie en grondstoffen. Wij bieden ruimte voor energie-innovaties, versterken de biodiversiteit, geven zelf het goede voorbeeld en maken werk van het voorkomen van energiearmoede.

Duurzame energie

Voor duurzame energie zetten wij in op kansrijke en innovatieve initiatieven. Inwoners en ondernemers moeten kunnen meedoen aan de energietransitie. Wij prikkelen inwoners hierover na te denken. Voor iedereen die dat wil, denken we mee om zelf energie op te kunnen wekken zoveel mogelijk haalbaar te maken. De doelstellingen vanuit het 'Klimaatbeleidsplan' blijven onverkort gelden. We geven vervolg aan het 'Uitvoeringsprogramma Klimaatbeleidsplan' en blijven Duurzaamheidsleningen verstrekken. In 2023 pakten we de evaluatie van de 'Verordening Duurzaamheidsleningen' op en in 2024 gaan we 'Duurzame Mobiliteit' (oplaad-punten, OV, woon-werk verkeer, etc) uitwerken. De 'Regionale Energiestrategie RES 1.0 Flevoland' is in 2021 vastgesteld. In deze RES 1.0 zijn een aantal nadere uitwerkingen opgenomen voor de RES 2.0 (vaststelling in 2023). Dronten doet proactief mee in de organisatie RES-Flevoland.

Energietransitie

We zetten in op de energietransitie door het opstellen van een eerste 'Uitvoeringsprogramma Transitievisie Nieuwe Warmte' (2022-2027). Dit is een vijfjarig programma waarin de eerste stappen om te komen tot een aardgasrij Dronten zijn uitgewerkt. Daarnaast ondersteunen

we het Energieloket, zonprojecten, windprojecten, oprichting samenwerkingsverbanden (energiecoöperaties), oplaadpunten en netinfrastructuur-projecten (2022-2026).

Innovaties zoals de toepassing van waterstof

De energietransitie is nog steeds gebaat bij doelgerichte innovatieve projecten. Naast de ontwikkeling van onder andere (grootschalige) batterijen en verplaatsbare zonnepanelen is ook ontwikkeling op het gebied van waterstof van belang. Wij bieden ruimte aan deze innovaties.

Energiearmoede

We zetten in op het voorkomen van energiearmoede met behulp van besparingsadviezen en verduurzamingsmaatregelen. We sluiten aan bij landelijke initiatieven waarbij kwetsbare inwoners eenvoudig toegang krijgen tot goedkope energie. Op basis van het huidige energiegebruik worden inwoners geadviseerd over het meest passende energiecontract (2023).

Grondstoffenbeleid

We geven uitvoering aan het Grondstoffenbeleidsplan en zorgen voor een betere afvalscheiding en daardoor minder afval en gaan bewuster om met hergebruik van grondstoffen. Ook geven we uitvoering aan het Zwerfafvalbeheerplan. We ontwikkelen in de periode 2022-2023 een mobiele milieustraat waar inwoners hun klein grof huishoudelijk afval kunnen inleveren. Met name voor de inwoners uit de dorpskernen op afstand van de milieustaart is dit een extra voorziening om beter afval in te zamelen. Afval dat anders makkelijk bij het restaal gedeponeerd wordt. Verder streven we naar zo min mogelijk afval op scholen. Het afval dat daar ontstaat scheiden we zo goed mogelijk. Daarbij wordt ook ingezet op educatie (2022-2026). Concrete zaken die we verder oppakken zijn het data-gestuurd afvalbeheer, het aanpassen van de milieustraat, invoeren van de 'Ja Ja sticker', het invoeren van een kringloopcontainer en het opzetten van een circulair ambachtscentrum (2022-2024).

Kansen voor het klimaat

We zetten ons in voor het benutten van kansen voor het klimaat door ervoor te zorgen dat onze wijken adaptief zijn met meer groen, waterafvoer en optimale energieopwekking. We doen dit door uitvoering te geven aan het 'Gemeentelijk rioleringsplan' (GRP) 2022-2028, waarbij het van belang is dat wateroverlast bij extreme buien wordt verkleind, hittestress wordt verminderd en nieuwe gebieden klimaatadaptief worden ingericht. Concrete acties zijn de optimalisatie van de afval-

waterstromen (in relatie met groei) op te pakken in samenwerking met het waterschap en een communicatieplan op te stellen en integraal voorlichting te geven aan inwoners, scholen en bedrijven. Ook worden de wateroverlast maatregelen uit het klimaatadaptie programma uitgevoerd en daarbij wordt rekening gehouden met biodiversiteit. Er vindt een update plaats van de Klimaatadaptatie richtlijnen voor nieuwe gebieden (2023) en er wordt een 'Hittestressplan' opgesteld in 2024.

Realiseren van meer (bio)-diversiteit

We faciliteren en stimuleren inwoners, ondernemers en instellingen die initiatieven ontplooiën met betrekking tot het verduurzamen van hun leefomgeving en we geven uitvoering aan het actieplan biodiversiteit. We maken daarbij optimaal gebruik van de beschikbare subsidies, waarbij er een intensieve samenwerking met de provincie is. We brengen natuur dichterbij bij mensen. Hiervoor maken we samen met onze netwerkpartners een communicatieplan en voeren we daarin opgenomen acties uit (2023). We haken aan bij campagnes van stichting Steenbreek op het gebied van klimaat en biodiversiteit zoals 'De Week van de Groene tuin' en 'Het Vergeten plantseizoen'. Verder werken we in 2025 in al onze processen en projecten natuurinclusief. Hiermee werken we aan een gezonde leefomgeving voor mens, plant en dier. We leggen in 2023/2024 de Ecologische landschapsstructuur vast. Deze landschapsstructuur bestaat uit leefgebied voor soorten en de verbindingen daartussen. Ook stellen we richtlijnen op voor de ecologische inrichting en het beheer van de leefomgeving. Hiermee versterken we de biodiversiteit.

Het goede voorbeeld geven

Als gemeente geven we op het gebied van duurzaamheid het goede voorbeeld in onze projecten en werkzaamheden. We geven uitvoering aan het 'Verlichtingsbeleidsplan', waaronder de transitie naar LED-verlichting en het geven van uitvoering aan de DIM-strategie (2022-2026). Verder streven we naar het verduurzamen van ons wagenpark. Bij nieuwbouw, verbouw en revitalisering van gemeentelijke accommodaties is duurzaamheid een belangrijk thema en hergebruik van materialen wordt vast onderdeel in onderhoudsbestekken.

Duurzame ondernemers

We denken mee met (startende) ondernemers die bij voorkeur gericht zijn op duurzaamheid. We doen dit door ondernemers te faciliteren bij het verkennen van de mogelijkheden op het gebied van duurzaamheid. Bij de keuze van de vestiging van bedrijven wordt duurzaamheid altijd meegenomen in het afwegingskader.

Goed economisch klimaat

We gaan voor een toekomstgericht en duurzaam economisch klimaat. Ondernemers en bedrijven kiezen de gemeente Dronten vanwege de goede ligging, bereikbaarheid en goed arbeidspotentieel. Deze goede vestigingsvoorwaarden zijn belangrijk voor een aantrekkelijk economisch klimaat.

"Ik ben mij niet alleen in Dronten gaan vestigen vanwege de goede ligging en bereikbaarheid, maar ook omdat ik snel en goed wordt ondersteund door een accountmanager die met mij meedenkt."



Gemeente Dronten groeit

We investeren in ons economisch klimaat, zodat Dronten aantrekkelijk is en blijft voor het bedrijfsleven. Hier past ook een uitstekend functionerend accounthouderschap bij zodat de aantrekkelijkheid bekend is bij lokale en elders gevestigde bedrijven. Wij voorzien als gevolg van de ontwikkeling van onze gemeente een groeiende behoefte aan nieuwe bedrijventerreinen. De groei van werkgelegenheid is een belangrijk aandachtspunt. Hierbij faciliteren we onze ondernemers. In 2023 ligt er een visie op het economisch klimaat en werkgelegenheid, inclusief een meerjarig uitvoeringsplan en de investeringsbehoefte. Dit wordt - samen met de visie op krachtige retail- onderdeel van de integrale visie. Infrastructuur en de beschikbaarheid van bedrijventerreinen zijn voorwaarden voor vestiging en doorontwikkeling van de werkgelegenheid.

Duurzaam en innovatief

We zetten onze gemeente nadrukkelijk op de kaart als een gemeente die werkt aan vernieuwing en verduurzaming. We ondersteunen bedrijven in het zoeken naar nieuwe kansen en ontwikkelingen. Dit doen we door regionale samenwerking te stimuleren en de relatie met externe relaties zoals regionale ontwikkelingsmaatschappij Horizon, onderwijs- en onderzoeksinstituten, innovatieve bedrijven en lobbyisten te intensiveren. Een strategische agenda gericht op economische regionale ontwikkeling, samenwerking en groei van onze lokale economie wordt in de eerste helft van 2023 gepresenteerd. Onderdeel van deze agenda is dat we fors inzetten om een strategische economische functie vanuit onze gemeente te versterken. Voor het behoud van een stevige economische positie is innovatie een belangrijke randvoorwaarde. Innovatie is ook een voorwaarde voor een meer duurzame economie: een economie die onder invloed van mondiale trends en regionale ontwikkelingen meegaat in een transitie die robuust en toekomstgericht is. Daarbij vormt digitalisering een belangrijk aspect. In samenwerking met ondernemers vertalen we daarom de toepassing van de digitale mogelijkheden in een roadmap 'Dronten Digitale Economie' in een transitie naar een robuuste duurzame en digitale economie. Deze roadmap, waarbij wordt samengewerkt met het onderwijs en bedrijfsleven, verschijnt in 2024. Bij de keuze van de vestiging van bedrijven wordt duurzaamheid altijd meegenomen in het afwegingskader.

Middelpunt van toekomstbestendige agrofoodsector

De agrofood ondernemers in Dronten zetten wij, samen met Aeres Hogeschool, in op een meerjarig innovatie- en verduurzamingsprogramma 2023-2026 voor een toekomstbestendige landbouw. De samenwerking binnen de 'Gouden Driehoek' (een driehoek als een verbinding tussen bedrijven, kennis/onderwijs en overheid) bouwen we verder uit. Gemeente Dronten committeert zich aan dit programma en biedt ondersteuning bij het aanspreken van Europese en nationale fondsen voor de financiering ervan.

Accountmanagers proactief aan zet

Accountmanagers gaan proactief en structureel de bedrijven – van klein tot groot – bezoeken om te horen wat er onder ondernemers speelt. Daarbij wordt een gebiedsgerichte en integrale werkwijze gehanteerd (de drie kernen, agrofood, retail en recreatie toerisme). We zetten daarnaast actief in op een economische overlegstructuur met onze belangrijke stakeholders zoals OVDD, winkeliersverenigingen en brancheorganisaties. Nieuwe samenwerkingen omarmen we, als dit bijdraagt aan de versterking van een duurzame economie binnen Dronten.

Aanpak regeldruk

Per 2023 wordt de Omgevingswet ingevoerd. Deze wet heeft de ambitie om te zorgen voor een samenhangende aanpak van de leefomgeving, ruimte voor lokaal maatwerk en een snellere en betere besluitvorming. In samenwerking met ondernemers verkennen we de regeldruk waar het bedrijfsleven mee te maken heeft en komen we tot een 'Aanpak Regeldruk Dronten'. Deze aanpak is passend binnen de regionale en nationale beleidskaders. Deze aanpak verschijnt circa 1,5 jaar na de inwerkingtreding van de Omgevingswet: naar verwachting tweede helft 2024/eerste helft 2025.

Economisch klimaat en excellente dienstverlening

Ondernemers krijgen snel het juiste antwoord van de vakprofessionals bij de gemeente. Als gemeente zijn wij namelijk de gids voor startende en gevestigde ondernemers. Bij complexe vragen wordt de ondernemer door de accountmanager procesmatig begeleid. Voor de verschillende economische doelgroepen waarbij Agrofood, Retail en Horeca, Recreatie en Toerisme en Ondernemers op bedrijventerreinen belangrijke accenten zijn, organiseren we duidelijke en herkenbare aanspreekpunten. Een goede beoordeling van de vraag 'aan de voorkant' is hierbij cruciaal. Dit doen we via het KCC en digitaal loket. Het uitvoeringsplan 'Het economisch klimaat en Excellente Dienstverlening' verschijnt in 2023.

Robuuste financiën

Onze inwoners houden een realistisch en stabiel financieel beleid met ambitie. Het geld moet ten goede komen aan onze inwoners en ondernemers. Bij uitgaven houden we steeds voor ogen voor wie we het doen en waarom. Dit geldt voor elk thema in dit collegeprogramma. In dit thema Financiën wordt daarnaast benoemd waar we – los van de thema's, of in het verlengde daarvan - noodzakelijke investeringen voorzien of extra aandacht voor vragen.

Het zijn financieel onzekere tijden waarbij gemeenten in afwachting zijn van de exacte bijdragen en effecten van het coalitieakkoord van het Rijk voor de langere termijn (minder structurele inkomsten vanaf 2026). De balans bewaren tussen kosten en inkomsten (met name op het sociaal domein) is een ernstig landelijk knelpunt. We volgen de ontwikkelingen van de rijksuitgaven op de voet. We anticiperen door lobby-acties te steunen die tot doel hebben dat er evenwicht is tussen de kosten die gemeenten moeten maken en de middelen die het Rijk daarvoor beschikbaar stelt.



"De gemeente legt mij goed uit waaraan zij geld uitgeven en hoe dit ten goede komt aan onze dorpen, burens en ondernemers."

Versterkingsmaatregelen voor de uitdagingen van nu (in combinatie met ontwikkelopgave)

Het piept en kraakt in de gemeentelijke organisatie. Naast de vele kleine en grote wetswijzigingen (zoals de Omgevingswet) zijn er de twee grote crises (Corona en Oekraïne) die een groot beslag leggen op de organisatie. Dit in combinatie met een zwaar overspannen arbeidsmarkt maakt het zeer lastig manoeuvreren. Daar komt bovendien de groeiopgave nog bovenop. Er is organisatiebreed een analyse opgesteld met een voorstel voor de benodigde versterking van het fundament per team. Dit versterken van het fundament is een randvoorwaarde gebleken, zodat we integraal en robuust kunnen blijven beheren en daarnaast bouwen aan een mooier Dronten. De financiële vertaling vindt plaats in de 'Programmabegroting 2023'.

Continue proactieve monitoring

We behouden een gezonde financiële huishouding binnen de afgesproken bandbreedtes. Om daarmee wendbaar en toekomstgericht te kunnen werken en anticiperen. We gaan hierover het gesprek met de gemeenteraad aan. Er is sprake van continue (2022- 2026) proactieve monitoring van financiële kengetallen.

Vergroten wendbaarheid

De gemeentelijke organisatie houdt optimale grip op de processen door vanuit eigen disciplines vooruit te kijken. We schatten proactief in wat er op ons af komt, we herkennen toekomstige onzekerheden, (h)erkennen en anticiperen hierop. Hierdoor voorkomen we financiële verrassingen zoveel mogelijk. We investeren daarom in het vergroten van onze wendbaarheid, integrale verantwoordelijkheid en eigenaarschap van teams (2023-2024). Er wordt hiervoor intern opleidingsbudget beschikbaar gesteld.

Borgen en beheersen

Beleidsdoelen van de gemeente staan centraal. Onze werkwijze wordt geborgd en beheerst vanuit ieders eigen rol door te werken vanuit het model van de zogenoemde 'three lines of accountability'. Hierbij wordt de link gelegd met het speerpunt excellente interne dienstverlening. Hiertoe worden diverse kennis- en werksessies (in 2023) georganiseerd waarbij de focus ligt op de rollen, eigenaarschap en werkprocessen van de teams.

Scenariodenken

Bij het opstellen van nieuw beleid wordt 'scenariodenken' toegepast, met als doel vanuit het perspectief op de toekomst vandaag betere keuzes te kunnen maken (2022-2026).

Stevige financiële advisering en slagkracht op strategisch niveau

De maatschappelijke opgaven van de gemeente Dronten vragen om proactieve advisering. Waarbij de focus ligt op het herkennen van kansen, risico's en onzekerheden. Daarom voegen we stevige financiële advisering en slagkracht op strategisch niveau toe (vanaf 2023). Daarnaast stellen we intern businesspartners aan met kennis van de (financiële) wet- en regelgeving (vanaf 2023).

Actueel en adequaat financieel beleid

Ons financieel beleid is actueel en adequaat: we actualiseren onze 'Visie op Control' en 'Visie op Bedrijfsvoering' (2023). De 'Visie op Control' krijgt vorm vanuit een risicogerichte en risicogestuurde insteek. De 'Visie op Bedrijfsvoering' legt de basis voor de verdere ontwikkelthema's van de bedrijfsvoering. Daarnaast actualiseren we ons financieel beleid en de beheerplannen tijdig. We onderzoeken de impact van jaarlijkse updates en evaluaties om beter adequaat tussentijds te kunnen sturen. In actieve samenwerking met de audit-commissie en de raad stellen we een proces op en geven we uitvoering aan de behoefte aan inzicht in de monitoring en meetbaarheid van gewenste maatschappelijke effecten (ambities), beleidsdoelen en activiteiten (vanaf 2022).

Structureren financiële middelen

Financiële middelen worden zoveel mogelijk gestructureerd aan de hand van geformuleerde maatschappelijke ambities, beleidsdoelen en activiteiten. We stellen hiervoor samen met de raad uitgangspunten op. We laten ons inspireren aan de hand van voorbeelden bij gemeen-

ten die hiermee al verder zijn. Onze programma-indeling sluit aan bij de integrale visie onder de noemer 'Dronten Ontwikkelt'.

Informatievoorziening

Onze bestuurlijk financiële informatievoorziening is op orde en gekoppeld aan onze maatschappelijke doelen. Er wordt toegewerkt naar begrijpelijke, heldere betrouwbare en transparante informatie. Samen met stakeholders wordt gezocht naar vernieuwende werkwijzen. De doorontwikkeling en standaardisatie van onze planning & control-cyclus en -documenten stemmen we nog beter af op de behoefte (start juli 2022). We zetten in op het stroomlijnen van onze financiële processen en verdere automatisering hiervan (2023).

Controle en beoordeling

De financiële vastlegging voldoet aan wet- en regelgeving (compliance) en wordt efficiënt samen- en beschikbaar gesteld. Implementatie van rechtmatigheidsverantwoordelijkheid is met ingang van 2023 een verantwoordelijkheid van het college. Hierdoor verschuiven werkzaamheden van de accountant naar de organisatie ten aanzien van de controle en beoordeling op rechtmatigheidsaspecten, misbruik en oneigenlijk gebruik en fraude. Door deze verschuiving wordt het team control versterkt (vanaf 2023).

Samenwerking binnen en buiten de regio

Samen met de vijf andere Flevoanse gemeenten en de provincie zoeken we naar cofinanciering om de ontwikkeling van de gemeente mogelijk te maken. We zoeken actief de samenwerking: binnen de regio en (landelijke) kennisnetwerken, bij landelijke beleids- en financiële ontwikkelingen en (nationale en regionale) maatschappelijke opgaven (zie ook hoofdstuk 6, 'Goed economisch klimaat'). Bij de grote onzekerheden en uitdagingen voor de toekomst van onze gemeente werken we samen met externe specialisten, startups, wetenschappers en het onderwijs. We blijven steeds 360 graden om ons heen kijken voor kennis en samenwerking. We zetten de samenwerking met Regio Zwolle en het samenwerkingsverband Samen Maken We FlevoLand voort en we onderzoeken nieuwe samenwerking op onderdelen in DUN-verband (Dronten, Urk en Noordoostpolder), bijvoorbeeld voor het verwerven van subsidies. We vergroten maatschappelijke impact door (voor zover mogelijk) Europese, nationale en regionale maatschappelijke ambities en beschikbare gelden te integreren in projecten. We gebruiken samenwerkingsverbanden voor kennis over, en mogelijkheden tot, cofinanciering.

Integrale investeringsagenda

Voor grote investeringen in accommodaties (zie ook hoofdstuk 9, 'Krachtige samenleving') en 'Dronten ontwikkelt' stellen we integraal een investeringsagenda op en hieraan gekoppeld een liquiditeitsprognose (vanaf 2022). We stellen de begroting op inclusief de uitwerking van het accommodatiebeleid. De totale impact, de systematiek en mogelijke scenario's van het accommodatiebeleid en -beheer brengen we op korte termijn integraal in beeld (2022).

"Ik voel mij veilig. Mede vanwege het goede contact met de wijkagent, maar ook omdat de gemeente mijn buurt betreft in wat nodig is en hoe ik de agent kan helpen."

Integrale veiligheid

Er liggen grote uitdagingen om onze omgeving veilig te houden voor onze inwoners, ondernemers en gasten. Deze uitdagingen zijn integraal en daarom van ons allemaal. We dragen allen ons steentje bij aan de veiligheid van de gemeente Dronten, samen met inwoners en netwerkpartners. We zetten onverminderd de samenwerking voort, versterken we die waar nodig en gaan nieuwe samenwerkingsverbanden aan. Met het thema veiligheid slaan we bruggen naar andere thema's uit het coalitieakkoord. We koppelen de ambitie aan de integrale visie van de organisatie. Hierin hebben we een voortrekkersrol.

Regie

Op het gebied van veiligheid heeft de gemeente Dronten verschillende rollen; signaleren, faciliteren, aanjagen en waar nodig regisseren. Per thema bepalen we welke rol voor de gemeente passend is en het meest effectief. We nemen de ruimte en werken vanuit vrijheid, maar we willen vooral inzetten op het nemen van regie. Immers, het creëren van een veilige omgeving doen we met zijn allen, het is een gezamenlijke verantwoordelijkheid waarin wij een faciliterende rol hebben en op deze wijze inzetten op het versterken van zelfredzaamheid.

Ogen en oren

De gemeente Dronten zit samen met partners uit het veiligheids- en sociale domein in de haarvaten van de samenleving. Alleen op deze manier zijn we in staat om vroegtijdig te signaleren en ongewenste ontwikkelingen in de samenleving tegen te gaan. De gemeente Dronten verbindt partners om de effecten van de oren en ogen te vergroten. Een belangrijke randvoorwaarde hierbij is dat er kennis en informatie uitgewisseld kan worden door ketenpartners. Om dit op een verantwoorde manier te organiseren sluiten we samenwerkingsafspraken en convenanten af.

Integrale aanpak

Veiligheidsbeleid op strategischer niveau aanuliëren en integraal laten inpassen met andere vakgebieden is een speerpunt. Zorgen voor meer bekendheid en nauwere samenwerking. Een organisatiebrede betrokkenheid bij thema veiligheid helpt bij een integrale aanpak op alle fronten. Hierin nemen wij het voortouw. We leren van de praktijk. Wat werkt wel en wat werkt niet, en waarom werkt het niet? Wat ligt er al en wat kan verbeterd worden? We organiseren spiegelsessies met ketenpartners, om de samenwerking en effectiviteit van ons handelen verder te verbeteren. Zo houden we elkaar scherp in de missie de gemeente zo veilig mogelijk te houden.

Ruimte voor experimenten

In de zoektocht naar de optimale vorm van samenwerking om de veiligheid te verbeteren, zullen we tegen de grenzen aanlopen van wat mogelijk is. Wet- en regelgeving is er om nageleefd te worden. En binnen die bestaande wet- en regelgeving gaan we op zoek naar ruimte om te experimenteren en innovatieve werkwijzen te ontwikkelen. Om daarmee het gevoel van veiligheid te vergroten in de samenleving en flexibel in te spelen op continue veranderende omstandigheden. We betrekken inwoners actief bij het vergroten van de veiligheid door een beroep te doen op hun zelfredzaamheid. We bouwen aan het vertrouwen en staan open voor out of the box ideeën en oplossingen. Om deze ideeën en initiatieven de ruimte te geven die ze verdienen, ontwikkelen we regelruimte of we stellen functionarissen aan die door administratieve schotten kunnen breken. We werken hierbij vanuit de bedoeling.

Preventie en vroegtijdig signaleren

We verleggen het accent naar preventie met het doel om bewustzijn en kennis over bijvoorbeeld (cyber)weerbaarheid, het signaleren van huiselijk geweld en ondermijning te vergroten. Om repressief handelen zoveel mogelijk te voorkomen. Om vroegtijdig te signaleren en adequater te handelen kijken we kritisch naar onze eigen aanwezigheid in wijken en buurten, bijvoorbeeld van jeugdwerkers en handhavers. Is het voldoende? Is het efficiënt? Dat monitoren we per thema en we stellen een trendanalyse op. Zo meten we de effecten van onze resultaten, zodat we ervan leren. We starten met het bepalen van het visie- en beleidsniveau en het bepalen van onze rol per thema. Het is een continue traject dat door het nieuw op te stellen 'Integraal Veiligheidsbeleid' (2024-2027) verder vorm wordt gegeven.

08

Krachtige samenleving



In de gemeente Dronten ontwikkelen mensen zich, als individu, maar ook als deelnemer aan en onderdeel van de samenleving. Mensen ontwikkelen zich niet alleen op school of op hun werk, maar ook in hun vrije tijd. Sporten, bewegen, uitgaan, kunst en cultuur zijn manieren om te ontspannen en samen te zijn en draagt bij aan het gevoel van geluk.

Een krachtige samenleving ontstaat door om te zien naar elkaar en elkaar te helpen, zonder direct te redden. Om te kunnen omzien naar elkaar is ontmoeting nodig. Corona heeft ons geleerd dat kwetsbaarheid dichterbij is dan je denkt. Want, naast mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt, inwoners met een migratieachtergrond en mensen met een beperking, hebben ook ondernemers, (sport)verenigingen en vrijwilligersorganisaties door Corona ervaren hoe kwetsbaar ze kunnen zijn. Ook ouderen die uit angst voor besmetting minder naar buiten durven en dreig(d)en te vereenzamen. Voor deze groepen is de komende periode extra aandacht in de vorm van activiteiten en contactmomenten. Daarnaast wordt vinger aan de pols gehouden als het gaat om maatschappelijke effecten van Corona.

Preventie

Onge aanbieders richten zich in hun aanbod vooral op preventie, vroegsignalering en doorverwijzing. Preventief handelen vraagt om inzet aan de voorkant. Dus zoeken we de inwoners op door voorlichtingen, activiteiten, trainingen en gastcolleges te organiseren. Hierbij wordt samenwerkt met scholen, jongerenwerkers, wijkteams, politie, GGD, sportverenigingen en welzijnsorganisaties. Het doel is het vergroten van bewustzijn en kennis en het vroeg signaleren van bijvoorbeeld pesten, middelengebruik, (cyber)criminaliteit, huiselijk geweld en ondermijning.

Gezondheid

We stimuleren positieve gezondheid: iedereen kan meedoen in de samenleving en de leefomgeving is zo ingericht dat het bijdraagt

aan ieders gezondheid. Het thema 'Positieve gezondheid' krijgt een voorname plek in de te ontwikkelen 'Integrale Visie'. Samen met onge partners werken we de volgende actiepunten uit:

- het themaplan 'Gezonde Leefstijl' krijgt vorm: meer bewegen, tegengaan van verslaving, bevorderen van gezond eten en inrichten van een gezonde leefomgeving
- de beweegroute in Biddinghuizen wordt gerealiseerd
- we starten met de planontwikkeling van het Multi-beweegpark stationsomgeving Dronten
- 'Golden Sports', een beweegproject bestemd voor kwetsbare ouderen wordt uitgevoerd
- op basis van bezoekersaantallen, exploitatiekosten en noodzakelijke investeringen wordt een keuze gemaakt over de wijze van het toekomstbestendig maken van de beide buitenzwembaden

Sport

Sport- en beweegactiviteiten maken een belangrijk onderdeel uit van het themaplan Gezonde Leefstijl. Waar de activiteiten de afgelopen jaren vooral in algemene zin werden aangeboden, richten we ons de komende jaren vooral op mensen met een beperking, ouderen, inwoners met een migratieachtergrond en mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Het doel is gezondheidsverschillen in de samenleving terug te dringen én een bijdrage te leveren aan de inclusieve samenleving: iedereen doet mee. Voor veilig sporten is de komende periode extra aandacht. In samenwerking met de sportverenigingen, buurtsportcoaches en andere betrokkenen wordt beleid ontwikkeld en komen er nieuwe afspraken.

Cultuur

Een sterke cultuur is divers, toegankelijk en flexibel. De lokale cultuursector is zelfstandig en heeft veerkracht. Cultuur biedt onze inwoners de mogelijkheid om deel te nemen aan de samenleving en geeft inwoners de vrijheid om iets nieuws te beginnen. Wij ondersteunen cultuurparticipatie en cultuureducatie omdat dit onze inwoners helpt om vaardigheden te leren en kansen te benutten. Wij zien FlevoMeer Bibliotheek als een belangrijke netwerkpartner voor leesbevordering, bestrijding laaggeletterdheid, mediawijsheid en persoonlijke ontwikkeling. In 2022 komt er een nieuw samenwerkingsconvenant bibliotheekwerk tot stand met FlevoMeer Bibliotheek en met alle gemeenten waar FlevoMeer Bibliotheek vestigingen heeft. Wij willen dat De Meerpaal in 2022 een apart projectplan maakt voor het ondersteunen van de lokale verenigingen amateurkunst.

Wij geven een vervolg op de 'Cultuurvisie' van de gemeente, nadat de integrale visie voor de leefomgeving is vastgesteld. Het beschermen van cultureel erfgoed wordt een standaard onderdeel van de uitvoering van de Omgevingswet. Bij het maken van de afspraken met de aanbieders van beweeg-, cultuur- en welzijnsactiviteiten, wordt gekeken hoe het aanbod van welzijn en cultuur zo optimaal mogelijk aansluiting vindt bij behoefte van onze inwoners (2022).

Dierenwelzijn

De gezondheid en het welzijn van onze dieren vinden we belangrijk. In december 2021 heeft het college de nota 'Visie Dierenwelzijn' vastgesteld. In de komende periode (2022-2026) wordt dit plan herijkt, worden nieuwe ambities toegevoegd en wordt hieraan uitvoering ge-

geven. We vragen Aeres hogeschool en Warmonderhof om onderzoek te doen naar dierenwelzijn in de gemeente Dronten en vragen ze om aanbevelingen te doen op dit onderwerp.

Gemeentelijke accommodaties en voorzieningen

We investeren in accommodatiebeheer. We zorgen ervoor dat de gemeentelijke accommodaties kwalitatief en kwantitatief goed aansluiten bij de behoefte van al onze inwoners. Voor de ontwikkeling van mens als individu en als groep is het essentieel dat er moderne, toekomstgerichte gebouwen voor onderwijs, ontmoeting en sport zijn waar ontmoeting en nieuwe vormen van onderwijs mogelijk zijn. Denk bijvoorbeeld aan een integraal Kindcentrum, met goede en veilige bereikbare sportaccommodaties, groene buitenruimtes en laagdrempelige inloopvoorzieningen in de wijken die voorzien in een lokale maatschappelijke behoefte. [Zie ook hoofdstuk 4, 'Onderwijs als kansmaker'](#).

We leveren in 2023 een Accommodatiebeheerplan op met een looptijd van 5 jaar. Op basis van het collegebesluit van februari 2022 wordt in een aantal panden niet meer geïnvesteerd in groot onderhoud. Dit betekent dat keuzes gemaakt moeten worden wat we met deze accommodaties en mogelijk vrijkomende locaties gaan doen richting de toekomst, waarbij de agenda van 'Dronten Ontwikkelt' mede leidend is.

"Ons dorp is goed bereikbaar vanuit mijn buurt. Ik weet dat de gemeente er ook alles aan doet om onze dorpen vanuit de regio goed bereikbaar te houden."



10

Bereikbare dorpen

De gemeente Dronten is centraal gelegen in Nederland. Met de komst van het treinstation is de bereikbaarheid alleen maar toegenomen. Door het faciliteren van wonen en werken wordt de centrale ligging van de gemeente Dronten nog beter benut, voor onder andere vestiging en werkgelegenheid in zakelijke dienstverlening. De groei van de gemeente Dronten betekent dat ook dat de bereikbaarheid van onze dorpen een belangrijker thema wordt. We maken ons, samen met provincie Flevoland, hard voor een goed bereikbare gemeente. Per spoor, met de bus, met de auto of de fiets. Er is nog veel te verbeteren aan de infrastructuur.

Openbaar vervoer

De samenleving vergrijsst steeds meer en zal op onderdelen ook meer afhankelijk worden van vervoer van deur tot deur. Binnen Flevoland is daar al een groot aantal jaren de Regiotaxi voor beschikbaar. Echter behoud van (regulier) openbaar busvervoer tussen de kernen en vanuit de kernen naar de belangrijkste bestemmingen (scholen, station en dergelijke) levert een belangrijke bijdrage aan het goed kunnen functioneren van de samenleving. Voor Dronten is dat de trein in de relatie met Kampen/Zwolle en Lelystad. Voor de relaties met scholen in Kampen en Zwolle is de trein niet altijd de voorliggende voorziening en zijn inwoners aangewezen op busvervoer. Daarnaast vormt de trein een belangrijke schakel met de metropoolregio Amsterdam, waarbij de trein vooral voor woon-werk essentieel is.

De concessie voor het openbaar vervoer loopt in 2023 af. De bediening door lijn 21 en 22 staat onder druk en wel zodanig dat zij eind 2023 stoppen en naar verwachting worden vervangen door een buurttaxi. Daarom gaan we met de provincie in gesprek en blijven we dat ook over het belang van goed openbaar vervoer voor de inwoners van Flevoland, samen met omliggende gemeenten. We implementeren twee nieuwe buurtbuslijnen waarvoor een buurtbusvereniging moet worden opgericht, routes worden vastgesteld en voorzieningen in de vorm van eenvoudige bushaltes worden gerealiseerd (uiterlijk eind 2023). Samen met de provincie verbeteren we de overstap naar openbaar vervoer door het inrichten van mobiliteitshubs, bijvoorbeeld bij station Dronten.

Auto

Goede aansluiting op het provinciale wegennet voor personen- en vrachtovervoer. Belangrijk aandachtspunt is de doorstroming op de N50 bij Kampen. Voorkomen moet worden dat na het oplossen van het knelpunt Roggebot de aansluiting N50 het overblijvende knelpunt is. Dit is nu ook al het geval, maar lijkt een groeiend knelpunt te worden. We participeren actief in deze gesprekken en nemen deel aan de lobby. Deze is er ook op gericht om de N50 om te zetten naar een verlenging van de bestaande A50. Door de groei van Dronten is een goede verbinding (N23) van belang. Potentiële knelpunten zijn de aansluiting bij Poort van Dronten doordat hier in 2028 meer dan 1.000 arbeidsplaatsen zijn gerealiseerd.

Fiets

In onze kernen dragen we zorg voor bij voorkeur vrijliggende fietsroutes naar de winkelcentra. De fiets maken we concurrerend met de auto vanuit ruimtebeslag, maar ook vanuit gezondheid. Tussen de kernen is aandacht voor goede fietsverbindingen die ook geschikt zijn voor hoge snelheid fietsen. Dit vraagt aandacht voor de breedte en de kwaliteit van de routes. We brengen de ontbrekende schakels in beeld en kijken waar in het netwerk verbeteringen aangebracht moeten worden en waar kansen liggen voor snel fietsroutes. We haken goed aan op de snel fietsroute Kampen-Lelystad die de provincie wil realiseren.

Voorwaardenscheppende infrastructuur

Het is van belang om voldoende voorraad bedrijventerreinen te hebben in de gemeente Dronten vanwege het behoud van lokale werkgelegenheid. Alleen dan kunnen ondernemers lokaal blijven ondernemen en ontwikkelen en geeft Dronten de ruimte. Dat knelt nu. Infrastructuur en de beschikbaarheid van bedrijventerreinen zijn voorwaarden voor vestiging en doorontwikkeling van de werkgelegenheid. We brengen in beeld waar de toekomstige uitbreidingen van bedrijventerreinen moeten worden gepositioneerd en welke infrastructuur daarvoor voorwaardelijk is.

Bereikbare kernwinkelgebieden

Om de leefbaarheid en aantrekkelijkheid van Drontense kernwinkelgebieden te behouden is het van belang om deze goed bereikbaar te houden. Dit betreft zowel laad- en losfaciliteiten, als parkeren en bereikbaarheid per fiets en de toegankelijkheid voor voetgangers en mensen die slecht ter been zijn. We blijven de kernwinkelgebieden hierop monitoren. Dit in goed overleg met winkeliers, bewoners en bezoekers.

Gemeentelijk Verkeer en Vervoer Plan

Het 'Gemeentelijk Verkeer en Vervoer Plan' (GVVP) is actueel en gaat in op tal van thema's die van belang zijn bij de uitwerking van dit Collegeprogramma. Gelet op 'Dronten Ontwikkelt', moet het GVVP mogelijk geactualiseerd worden.

Bijlage financiële vertaling op hoofdlijnen

De primaire doorrekening op hoofdlijnen van het Coalitieakkoord gaf een kostenbeeld van structureel € 2,4 miljoen. Dit bedrag beschouwen we nu als de ruimte die er is voor de ambities van de komende vier jaar van het collegeprogramma.

Na de primaire doorrekening op hoofdlijnen van het Coalitieakkoord heeft de ambtelijke organisatie een grondig en zorgvuldig traject doorlopen voor de tekstuele totstandkoming van het Collegeprogramma 2022-2026. Qua benodigde personele inzet/capaciteit is de doorrekening op themaniveau uitgewerkt. Van deze structurele gelden van € 2,4 miljoen gaat het in 2023 om € 1,1 miljoen aan personele capaciteit en meerjarig om € 1,5 miljoen per jaar. Het resterende bedrag is nog niet doorverdeeld op themaniveau, maar staat als stelpost in de begroting.

De financiële vertaling van de ambities van het collegeprogramma, anders dan personele inzet, wordt de komende maanden verder verfijnd. Vanuit het voortschrijdende scherpere beeld treden we op afwegingsmomenten tussentijds met de raad in gesprek om samen keuzes maken, ieder vanuit zijn eigen rol. Op de reguliere momenten zoals bij het opstellen van de Kadernota 2024 en de uitwerking daarvan in de Programmabegroting 2024 komen we ook terug bij de raad.



Thema	2023	2024	2025	2026	Structureel of incidenteel	Capaciteit/formatie
Excellente dienstverlening	10.186	10.186	10.186	10.186	Structureel	Communicatieadviseur
Excellente dienstverlening	222.880	222.880	222.880	222.880	Structureel	Twee bestuursadviseurs
Goed economisch klimaat	85.292	85.292	85.292	85.292	Structureel	Beleidsmedewerker Verkeer
Gelijke kansen	68.385	68.385	68.385	68.385	Structureel	Beleidsmedewerker Inclusie
Excellente dienstverlening	318.139	318.139	318.139	318.139	Structureel	Accountmanager Sociale Zaken
Onze identiteit is belangrijk	91.682	91.682	91.682	91.682	Structureel	Beleidsmedewerker Wonen
Gelijke kansen	92.204	92.204	92.204	92.204	Structureel	Gids Wmo
Duurzame samenleving	91.682	91.682	91.682	91.682	Structureel	Beleidsmedewerker Duurzaamheid
Excellente dienstverlening	148.587	148.587	148.587	148.587	Structureel	Gebiedsregisseurs
Excellente dienstverlening		297.054	297.054	297.054	Structureel	Multicomplexe regievoering
Onderwijs als kansenmaker	38.419	38.419	38.419	38.419	Structureel	Onderwijs
Excellente dienstverlening	100.000	100.000	100.000	100.000	Structureel	Bijdrage regionale samenwerking, 'Samen maken we Flevoland'
Collegeprogramma 2022-2026 nog te alloceren	1.132.544	835.490	835.490	835.490	Structureel	-
	2.400.000	2.400.000	2.400.000	2.400.000		

